生产计划述职报告

各位领导、大家好！

借此机会首先向支持、栽培我的领导们表示忠心的感谢，现就任职生产计 划以来的工作作以下述职，请评议！

我于2010年8月16号入职点面光电，担任裁切班长一职，经过3个月以来

的努力学习，对公司生产触摸屏有一定的了解。11月份由于公司人力调动，我担任生产计划一职,9个月以来，在殷主管和吴总的正确领导下、非常清晰地认识了生产计划一职。在各部门的相互配合下，较好的完成了各项任务。 首先给大家描述下生产计划的含义：

生产计划简单的说：就是“什么时间、哪个工段，由谁做什么，做多少”一

个作业计划的安排。其实质：一方面是满足客户需求的出货交期。另一方面是使公司获得适当的利益，在合理、有效的条件下安排生产。

生产计划是一个公司运营的核心，它与每个部门都是息息相关的，采购物料

没有，生产计划无法进行、质量来料检验不合格、生产计划无法实施、设备出现故障，生产计划无法落实，这一切都很顺利的情况下，才能保证业务对应客户的每天出货需求 ，要做好一个优秀的生产计划，这些所有的信息都必须掌握的很清楚，才能在有效的时间做有效的工作。

其次介绍下我的工作职责：主要分为以下6点： 1.负责日常订单的接收、评审、受理跟进和答复 2.负责各环节生产进度物料供应跟进 3.负责生产任务编制、跟进与实施

4.协调公司内各部门解决生产障碍，保证生产任务的顺利进行  5. 合理安排工程实验并确认落实情况

6. 负责成品退货补货处理，并按时完成上级临时交办的事项

入职点面光电以前，我在其他单位是做制造部基层管理人员，我从未接触

过生产计划这方面的知识，那时候只知道公司的生物管每月月初会通知公司所有部门相关人员召开《订单产销会》，然后把整个月的出货排程打印好发下来，现场班组长就根据排程自行安排每天出货及加班情况。

入职点面光电以后，发现这个企业与我之前工作单位有很多不一样的地

方，计划还要每天编制，同时也对这个工作充满好奇，觉得排计划应该很轻松吧，每天分分任务就可以了。没想到，过了没多久，领导就安排我来做这个工作，带着我的好奇心与自信，我欣然接受领导安排的这个岗位的工作。

刚开始，分不清工作内容的主次，每天很忙、很乱，天天加班，身边还总

是做不完的事情等着我，这样的工作我坚持了20天感觉好累，后来，我选择放弃，于是就找领导谈话，申请调岗，感觉这个岗位的很多事情我都没有能力处理好、同时也感觉这个岗位不适合我，这样的工作效率总给我身边的同事及领导带来很多麻烦。然而她们并没有放弃我，或者觉得这个岗位我做不好就不让我做，她们很耐心的劝导，并把她们在工作中的宝贵经验告诉我，教我如何去做，如何做好，这样的劝导又让我重新点燃对这份工作的热情。 我重新梳理了工作的顺序 充满自信、分清主次,  明确什么该做  什么不 该做，重新规划了自己的工作  然而发现这样的工作方式很轻松  ： 以下是自我每天工作时间分配：

8:00-10: 00 收集各工段报表  核对任务完成情况  发现异常并及时提出 10:00-10:30 整理当天工作特殊事项  参加10:30制造部例会10:30-12:00  关注良率 确认当天出货情况

13:00-15:00确认各工段当日任务进度 并编制第二天生产任务 15:30-16:00准备生产状况资料  参加第二天出货会议 16:00-17:00给各工段发放第二天出货计划

感谢领导给我提供了一个难得的机会做生产计划一职，这样我体验到公司发展的艰辛，看着点面一步一步向前，订单一天一天的增加，组织架构不断的扩展，让我感觉这一切真的很不容易，我应该珍惜这份工作 任职生产计划以来，我最大的收获就是改掉了自己之前粗心大意的毛病，记得有一次排计划，我把tp和pet的配料数量等级到电脑里登记错了，结果就按照错的数量排到任务里面, 做到最后排贴片任务，tp线班长发现数量少了到处找东西，经过我仔细核对，发现不是物控配料少了，而是我排计划时太马虎了，后来紧急之下，与业务沟通说交期延迟一天，后来，业务与客户沟通，好在客户同意了，但是还是给客户造成很不好的印象。 通过这件事情，我深刻意识到自己的粗心大意给这份工作及公司带来的麻烦，也把这件事当做人生的警钟，时刻提醒着自己，从那以后，做完每一件事，我都会认真检查，给自己养成一个良好的习惯，做点面光电的一个优秀职员！

在这近一年以来的工作期间，我改掉了以前的很多不好的习惯，到现在，我认为自己仍有一个能力不足的地方就是—沟通！ 人与人之前，沟通是最重要的，有良好的沟通技巧，就能获得更多的合作伙伴，能减少误会，做起事来能获得意想不到的收获。在这方面我有些欠缺，每次和同事开会、讲话、还是讨论问题的时候，当我与对方意见达不成一致的时候，就会出现争吵，到最后不是请领导帮忙解决就不欢而散，对于这一点，在今后的工作中，我一定多阅读相关书籍，学习如何更好  的与周围的同事沟通。 在我工作的期间，最大的成绩就是未一次性清单比例降低了，4-5月份未一次性清单 约占70%， 后来由我提出的《配料比例改进建议》，经过领导审批，也按此执行，6月份的未一次性清单的比例降低到50%， 6月份由内污小组提出的pet内污返工改善建议， 7月份截止目前，未一次清单已经降低到约10%，这一切，与每个人的努力都是密不可分的，我的目标是大家的支持与配合下后续未一次性清单控制在5%以内！ 出货及时率提升到95%以上！

我觉得我有能力同时也有信心在点面这个大舞台上发挥自己更大的潜能，因此，希望此次述职能够得到各领导的支持和认可，同时也给我在点面这个企业平台上施展才华，不断地提升自己，为公司创造效益。